



КОДЕКС ПОВЕДІНКИ

КОМПАНІЇ PTS PLAST - BOX S.A. I STARK PARTNER SP. Z O.O.
ВИПУСК 1 ВІД 26.01.2024 Р.

ЗМІСТ



Про нас	3-4
На кого поширюється дія Кодексу?	5
Застосування Кодексу на практиці	6
Наші цінності та ділові відносини	7
Взаємне ставлення	8
Безпека та гігієна робочого середовища	9
Свобода об'єднання. Колективні переговори	10
Умови праці. Працевлаштування дітей	11
Сучасне рабство	12
Охорона навколишнього середовища	13
Сталий розвиток	14-15
Співпраця з постачальниками	16
Боротьба з корупцією та хабарництвом. Конфлікт інтересів	17
Що означає чинити правильно? Що робити, коли виникають сумніви?	18
Заява	19



ПРО НАС



PTS Plast-Box S.A. є одним із найсучасніших підприємств Європи з виробництва пластикової упаковки. Ми існуємо з 1983 року. Компанія Stark Partner Sp. z o.o. була заснована майже 3 десятиліття тому і в 2018 році була куплена компанією PTS Plast-Box S.A. За цей час ми зазнали динамічних змін, від маленького сімейного бізнесу до сучасної Групи з європейським охопленням.

Основним документом, який описує цілі та напрями нашої діяльності, є Політика інтегрованої системи менеджменту. На її основі ми ведемо підприємницьку діяльність, враховуючи етичну, соціальну та екологічну відповідальність. Наш Кодекс поведінки спирається на цьому документі та розширює його сферу дії, а також деталізує ключові положення на основі очікувань, встановлених ринком.

ПРО НАС

Стратегія розвитку обох компаній базується на дотриманні балансу між прагненням до економічного успіху та турботою про позитивні стосунки з працівниками, підрядниками та партнерами, турботою про місцеві громади, в яких ми працюємо, а також про природне середовище, яке нас оточує. Застосування правил сталого розвитку має важливе значення для нашого успіху як у діловому, соціальному та екологічному аспектах, тому ми постійно прагнемо реалізовувати його окремі елементи.

Для того, щоб ініціативи та заходи, які проводяться в цій сфері, були ефективними, ми створили Групу з питань сталого розвитку, основним завданням якої є визначення та вжиття заходів для виконання вимог законодавчих положень та інших вимог у сфері сталого розвитку, повідомлення працівникам і важливим зацікавленим сторонам інформації, пов'язаної з виконанням завдань, що випливають з вимог сталого розвитку та відповідального ведення підприємницької діяльності.



 **PLAST BOX**

POLSKA - SŁUPSK

STARK

POLSKA - URSZULIN

НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ ДІЯ КОДЕКСУ?

Цей Кодекс поширюється на всіх працівників і третіх осіб, які співпрацюють з нашими компаніями. Під працівниками ми маємо на увазі людей, які працюють на всіх рівнях і посадах, включаючи керівників вищої ланки, менеджерів, директорів, працівників (працевлаштованих на постійній основі, на визначений термін, тимчасово працевлаштованих), субпідрядників, практикантів, делегований персонал, надомних працівників, сезонних працівників та тимчасовий персонал, волонтерів і стажерів.

Під третьою стороною ми маємо на увазі всіх постачальників товарів, послуг, представників, ділових партнерів, зовнішніх консультантів, благодійні організації, радників або організації, що діють за дорученням і залучені нами.

Керівники, які керують роботою інших працівників, повинні переконатися, що їхні колективи знайомі з Кодексом і дотримуються його положень.

Працівники повинні дотримуватися цього Кодексу та гарантувати, що треті сторони отримують, дотримуються та перевіряють чи їхні працівники та субпідрядники дотримуються положень Кодексу під час здійснення з нами ділових операцій.

ЗАСТОСУВАННЯ КОДЕКСУ НА ПРАКТИЦІ



ЯКЩО ВИ ПРАЦЮЄТЕ АБО СПІВПРАЦЮЄТЕ З НАШИМИ КОМПАНІЯМИ, МИ ОЧІКУЄМО ВІД ВАС ДОТРИМАННЯ КІЛЬКОХ ОСНОВНИХ ДЛЯ НАС ПРИНЦИПІВ:



Ми не допускаємо невідповідної поведінки та, незалежно від ієрархії, ми висловлюємо занепокоєння нашим працівникам і третім сторонам, коли така поведінка має місце.



Всі наші продукти є безпечними та придатними для використання за призначенням. Якість має значення.



Якщо ми помітимо будь-які порушення, ми повинні вжити заходів, не боячись помсти.



Клієнт – це найважливіше. Усе, що ми робимо, ми робимо для досягнення користі нашими клієнтами.



Безпека є пріоритетом.



Ми виявляємо повагу до кожної людини, з якою працюємо. Ми всі відрізняємося один від одного, і в цьому джерело нашої сили. Ми завжди намагаємося чинити правильно, хоч би як складно це було.



Ми ведемо свою підприємницьку діяльність етично, поважаючи права людини та піклуючись про навколишнє середовище.



Ми не терпимо дій помсти проти працівників або третіх сторін, які добросовісно повідомили про ймовірне порушення або порушення нашого Кодексу або політики чи стандарту компанії.



Ми дотримуємося закону. Завжди.

НАШІ ЦІННОСТІ

ТА ДІЛОВІ ВІДНОСИНИ

Ми будуємо ділові відносини на таких цінностях, як прозорість, чесність і довіра, а запорукою нашого успіху є постійна робота над покращенням якості та обслуговування клієнтів, орієнтоване на швидке реагування на їхні потреби і вимоги. Ми надаємо великого значення тому, звідки надходять наші продукти та сировина, і вимагаємо, щоб вони були отримані етично та законно.

Ми завжди будемо діяти по відношенню один до одного, наших ділових партнерів, включаючи клієнтів і постачальників чесно і справедливо, поважаючи права людини.

Наші постачальники обираються на основі таких факторів, як якість, сервіс, ціна, сталий розвиток і виконання поставок. Ми проводимо аудити у постачальників із високим рівнем ризику і працюємо з ними над постійним підвищенням стандартів та забезпеченням дотримання прав людини працівників у ланцюзі постачання.





ВЗАЄМНЕ ПОВОДЖЕННЯ



Ми поважаємо права людини, основні права та свободи, на які ми маємо право, незалежно від таких факторів, як національність, раса чи стать. Ми очікуємо, що всі, з ким ми працюємо, дотримуватимуться високих стандартів поваги до прав людини та вживатимуть відповідних заходів для захисту працівників від дискримінації.

Усі працівники зовнішніх компаній, які співпрацюють з нами, повинні знати, як виглядає прийнятна поведінка, яка відповідає нашим стандартам та правовим нормам. Наш потенціал – це люди, тому ми докладіємо максимум зусиль, щоб забезпечити працівникам належні умови праці, дружню атмосферу, повну взаємоповаги та розуміння, а також можливості для їхнього розвитку.

Ми надаємо рівні можливості всім працівникам. Ми не терпимо дискримінації за такими ознаками, як вік, стать, етнічна приналежність, раса, національність, віра чи переконання, сексуальна орієнтація, зміна статі чи інвалідність. Ми цінуємо багатство різноманітності, ми докладіємо всіх зусиль для сприяння культурі рівності та різноманіття, беручи до уваги, що люди мають різне походження та їхній досвід є цінним внеском у діяльність нашої компанії.

Ми захищаємо здоров'я та безпеку працівників, клієнтів, субпідрядників та інших гостей.

БЕЗПЕКА

ТА ГІГІЄНА РОБОЧОГО СЕРЕДОВИЩА

У нашій повсякденній роботі ми всі повинні демонструвати особисту відповідальність за спільне робоче середовище, безпеку та власне здоров'я. Ми дотримуємося всіх правових норм у цьому відношенні.

Ми забезпечуємо збереження відповідно низького рівня фізичних (освітлення, шум, мікроклімат), хімічних (наприклад, фарби, промислові розчинники), біологічних (віруси, бактерії) факторів, що виникають як на робочому місці, так і в його оточенні. Для цього використовуються відповідні інструменти та процеси контролю. Ми постійно покращуємо якість умов праці, виявляємо загрози та джерела ризику.

Ми дотримуємося законодавчо встановленого робочого часу, який проходить за встановленим графіком. Праця кожного працівника оплачується у вигляді заробітної плати, встановленої на підставі трудового договору. Ми дбаємо про належний час відпочинку, як поточного (перерви), так і тривалого (відпустки).



СВОБОДА ОБ'ЄДНАННЯ І ВЕДЕННЯ КОЛЕКТИВНИХ ПЕРЕГОВОРІВ

Ми поважаємо права працівників на об'єднання у формах, дозволених законом, та права вести переговори щодо їхніх спільних інтересів безпечно та без репресивних дій, таких як залякування, переслідування чи припинення трудових відносин. Наше Правління прихильно ставиться до ініціатив колективу щодо впровадження альтернативних методів представлення вимог та інтересів працівників.

Ми дотримуємося принципів чесних переговорів, не даємо обіцянок чи заяв, які ми не можемо виконати. Метою переговорів є створення довіри до компанії в ділових контактах.

Ми впровадили бізнес-процеси (процедури), які регулюють ключові аспекти переговорів. Наші представники зобов'язані дотримуватися не лише цих процедур, а й загальноприйнятих стандартів доброї поведінки в діловій етиці.

УМОВИ ПРАЦІ ТА ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ДІТЕЙ



Вся наша діяльність здійснюється згідно з чинним трудовим кодексом. При працевлаштуванні на роботу ми застосовуємо принцип добровільності та відповідності компетенцій до поставлених завдань. Забезпечується повага до гідності, одночасно зберігається неприйняття переслідувань і дискримінації.

Підставою для працевлаштування в нашій компанії є офіційний трудовий договір, а вся заробітна плата виплачується відповідно до чинних правових актів. Велику увагу ми приділяємо мотивації працівників, яка базується на системі щомісячних і квартальних винагород.

Ми цінуємо лояльність і довгострокові відносини. Наші менеджери беруть активну участь у моделюванні політики працевлаштування та оплати праці працівників. Будь-які коментарі та ідеї передаються у повністю відкритий та прозорий спосіб. Ми дбаємо про постійний розвиток працівників шляхом внутрішнього і зовнішнього навчання.

Ми вважаємо жорстоке поводження з дітьми абсолютно неприйнятним і глибоко неетичним, оскільки воно позбавляє їх дитинства, потенціалу та гідності. Ми повністю дотримуємося законодавчих вимог, що діють у нашій країні щодо персоналу, тому ми не працевлаштовуємо та не використовуємо дітей у будь-якій діяльності.



СУЧАСНЕ РАБСТВО

Ми рішуче відмежуємося від будь-якої форми сучасного рабства, підневільного стану, примусової праці та торгівлі людьми та жодним чином не допускаємо їх у своїй діяльності та в нашому ланцюзі постачання. Правління нашої компанії сприяє прозорості, етичній поведінці та відданості дотриманню законів проти рабства та торгівлі людьми, в тому числі сучасного рабства (за борги, міжнародна торгівля дітьми, примусова праця в'язнів у трудових таборах).

Запобігання, виявлення та повідомлення про сучасне рабство є обов'язком усіх наших працівників і тих, хто з нами співпрацює.



ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

Ми дотримуємося чинних правових норм у сфері охорони навколишнього середовища та дбаємо про захист довкілля, вживаючи заходів і застосовуючи рішення, спрямовані на мінімізацію впливу наших послуг на природне середовище. Ми створюємо наші продукти відповідно до ідеї сталого розвитку та екологічної відповідальності. Упаковка, виготовлена відповідно до принципів сталого розвитку, досягає все більш обізнаних одержувачів, які шукають функціональну та оригінальну тару. Збереження та покращення характеристик нашої упаковки, а також забезпечення її екологічності для навколишнього середовища є нашою абсолютною метою.

Ми всі відіграємо певну роль у захисті навколишнього середовища, і ми очікуємо що постачальники, які співпрацюють з нами, допоможуть нам досягти наших цілей та дотримуватися екологічних стандартів.

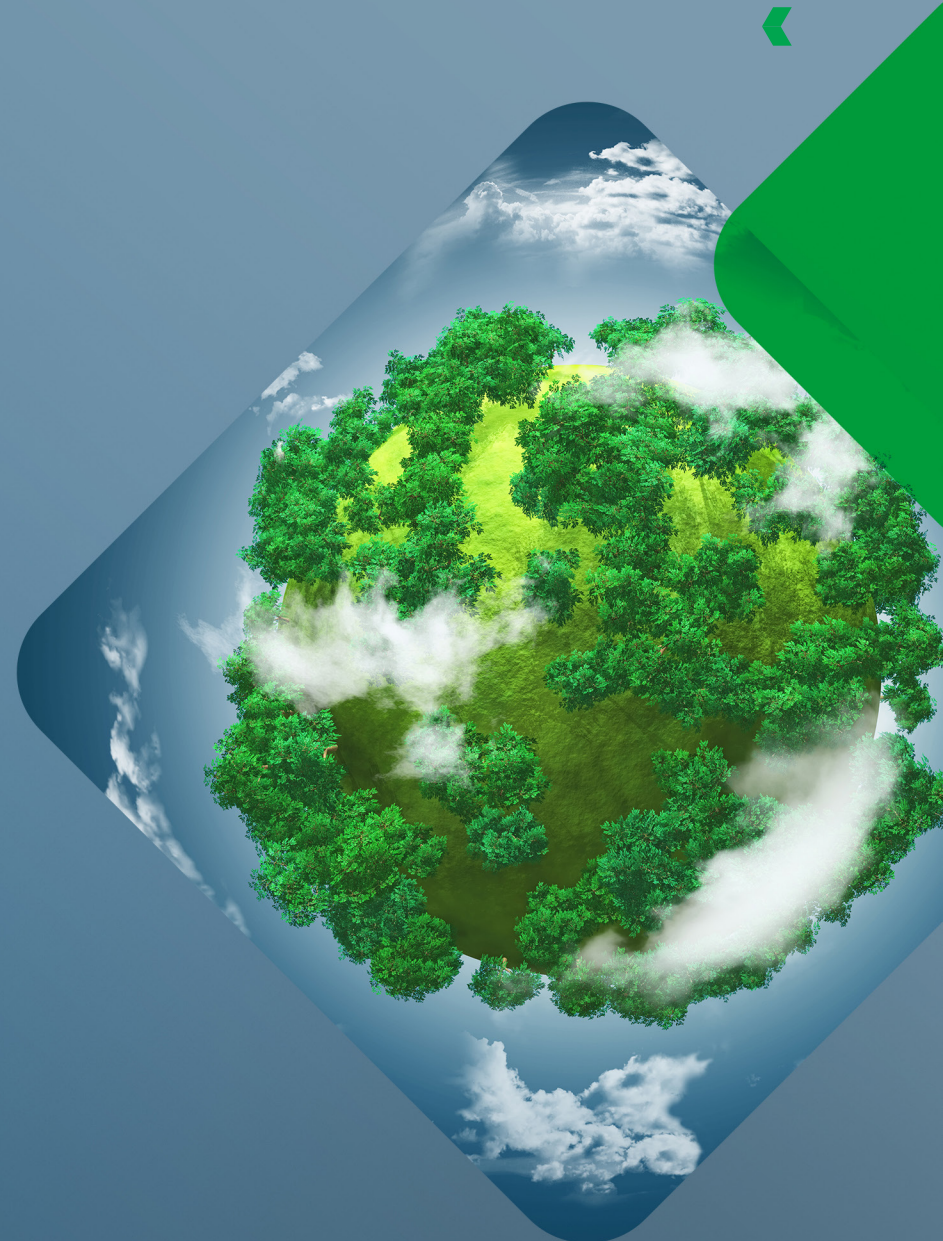
СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Усі ми потребуємо належного середовища для роботи та простору для життя. Саме тому ми прагнемо створити екологічно чисту, етичну та стійку компанію у своїй діяльності.

Наш колектив зі сталого розвитку визначає плани та завдання для задоволення юридичних та інших вимог у сфері Сталого розвитку. Одночасно передає працівникам і важливим зацікавленим сторонам ключову інформацію, пов'язану з виконанням діяльності, що впливає з вимог сталого розвитку та відповідального ведення підприємницької діяльності. Вже на етапі реалізації інвестиційних проєктів ми відбираємо все, щоб відповідати важливим екологічним аспектам, застосовуючи принцип скорочення викидів у джерела, що дозволяє виробляти все більш легку упаковку. Завдяки цьому ми зменшуємо кількість використовуваної сировини, а також кількість автомобілів у транспорті та його пробіг, щоб зменшити викиди CO₂ в атмосферу.

Ми закуповуємо тільки сучасну та енергозберігаючу техніку, завдяки якій постійно покращуємо свій енергетичний баланс. Ми замінили в PTS Plast-Box S.A. освітлення у виробничих цехах і складських приміщеннях на енергозберігаюче. Воду, яка використовується для охолодження виробничих процесів, ми використовуємо для опалення підприємства.

Відповідно до філософії замкнутого циклу, у Слупську всі матеріали, які використовуються для виробництва упаковки, на 100% підлягають переробці. Ми повністю переробляємо відходи нашого виробництва.



СТАЛИЙ РОЗВИТОК

Отриманий таким чином матеріал (PIR), після консультації з клієнтом ми додаємо у відповідних дозах в упаковку, призначену для хімічної промисловості. Ми постійно збільшуємо частку вторинної сировини (PCR), що закупається ззовні та використовується в нашій упаковці. В Уршуліні ми переробляємо ті відходи виробництва, які технологічно можливо переробити та повернути у виробництво упаковок в замкнутому циклі.

Ми розділяємо відходи (плівки, метал, макулатура) і віддаємо їх на переробку спеціалізованим стороннім компаніям. Ми виставляємо електронні рахунки-фактури нашим клієнтам і приймаємо від них електронні рахунки-фактури. Ми постійно оцифруємо процеси, щоб зменшити споживання паперу і, отже, вирубку дерев.

Ми зосереджуємось на навчанні виробників та споживачів, проводячи просоціальну та проекологічну діяльність уже на рівні початкової школи, наприклад, через спеціальні уроки з екології та вторинної переробки.

У нашій роботі важливим орієнтиром є очікування наших сусідів і ведення підприємницької діяльності таким чином, щоб наші відносини з навколишнім середовищем були максимально гармонійними. У PTS Plast-Vox S.A. ми зменшили рівень шуму, огородивши лінії передачі сировини, що ведуть від силосів до виробничих цехів.

Ми постійно збільшуємо частку енергії з відновлюваних джерел. Ми встановили фотоелектричні панелі на виробничих потужностях у Слупську, і всі нові об'єкти обов'язково оснащуються ними. Ми маємо намір зробити це в інших місцях. Ми також змінюємо автопарк наших працівників, переходячи від автомобілів з традиційними двигунами до гібридів та електромобілів. Ми будуємо у Слупську зарядні станції не лише для наших електромобілів, а й для наших гостей, щоб заохочувати їх користуватися такими видами транспорту.





СПІВПРАЦЯ З ПОСТАЧАЛЬНИКАМИ

Ми приймаємо рішення щодо постачальників на основі індивідуальних факторів, таких як якість, сервіс, ціна, сталий розвиток, чесність і продуктивність.

Ми приділяємо велику увагу тому, звідки походить сировина для нашої продукції, і вимагаємо, щоб вона була отримана законним шляхом та етично. Постачальники повинні забезпечити, щоб виробничі потужності та робочі місця відповідали нашим вимогам щодо прав людини, працевлаштування та навколишнього середовища відповідно до наших стандартів.

Ми перевіряємо постачальників із високим рівнем ризику і співпрацюємо з ними, щоб постійно підвищувати стандарти та гарантувати дотримання прав людини працівників у ланцюзі поставок.

БОРОТЬБА З КОРУПЦІЄЮ ТА ХАБАРНИЦТВОМ

КОНФЛІКТ ІНТЕРЕСІВ



Усі люди, які працюють у компанії, зобов'язані уникати стосунків і обставин, які могли б створювати етично сумнівні ситуації. Запрошення мають бути в межах стандартної ділової гостинності.

Ми суворо дотримуємося заборони отримання матеріальної вигоди у вигляді грошей від наших постачальників та інших ділових партнерів. Ми розцінюємо недотримання такої заборони як грубе порушення службових обов'язків.

Ми приймаємо гостинність або подарунки від наших клієнтів, лише якщо це відповідає податковим і правовим нормам, що діють у даній країні, і не створюють враження спроби вплинути на ділові рішення.

Вибір постачальника чи ділового партнера не може бути зроблений особою, яка має близькі стосунки з постачальником послуг або продукту. У контактах наших працівників з клієнтами або конкурентами ми уникаємо ситуацій, які можуть спричинити конфлікт між особистими інтересами працівника та інтересом нашої компанії. Будь-які соціальні контакти нашого працівника з працівниками клієнта або конкурентами не повинні впливати на умови співпраці або виконувану роботу.



ЩО ОЗНАЧАЄ ЧИНИТИ ПРАВИЛЬНО?

ЩО РОБИТИ, КОЛИ ВИНИКАЮТЬ СУМНІВИ?

Ми всі маємо дещо інше визначення правильного вчинку. Те, що може здатися правильним для однієї людини, для іншої може не мати такого великого значення.

Якщо хтось із нас опиняється в ситуації, коли від нас просять зробити щось, що може суперечити правилам або ми підозрюємо іншого працівника або третю сторону в неетичній поведінці, то необхідно поставити собі 3 запитання:

- » Чи суперечить це моїм моральним чи етичним принципам?
- » Чи буде більшість людей ставитися до цього так само?
- » Чи суперечить це нашому Кодексу поведінки?

Якщо після того, як ми поставили собі ці запитання, ми все ще відчуваємо невпевненість у стосунках, існує велика ймовірність того, що наш Кодекс поведінки було порушено. Перш за все, вам слід звернутися за порадою до свого безпосереднього керівника або фахівців з юридичних та кадрових питань. Якщо після отримання їх консультації всі сумніви щодо приводу звернення були розвіяні, ви не повинні вагатися та повідомити про справу. Це в інтересах усіх нас. Ви можете зробити це у всіх згаданих раніше місцях або надіславши електронний лист на адресу: kodekspostepowania@plast-box.com

Повідомлені сумніви завжди розглядатимуться як конфіденційні, ми гарантуємо повну анонімність і захист від будь-яких наслідків або переслідування.

ЗАЯВА

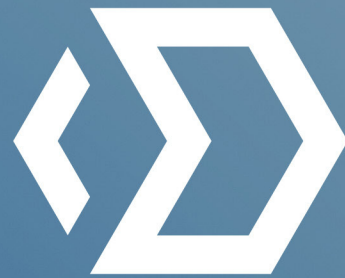
Я ОТРИМАВ КОПІЮ ЦЬОГО КОДЕКСУ ПОВЕДІНКИ ТА ЗОБОВ'ЯЗУЮСЬ ЙОГО ДОТРИМУВАТИСЯ.



Ім'я та прізвище:

Дата:

Підпис:



 **PLAST BOX**
Packaging Group

 **PLAST BOX**

STARK